Communiqué de presse
Paris, le 20 décembre 2023

ETUDE – SECTEUR PUBLIC LOCAL

L'accélération des départs à la retraite pour les collectivités territoriales va-t-il fragiliser la qualité du service public local ?

Alors que les collectivités locales, de toutes tailles, rencontrent des difficultés grandissantes pour attirer des cadres et des agents territoriaux, La Banque Postale publie ce jour l'étude intitulée : « L'accélération des départs à la retraite : nouveau défi pour les collectivités territoriales ? », réalisée par un groupe d'élèves administrateurs territoriaux de l'Institut national des études territoriales (INET).

La responsabilité des employeurs publics et des cadres dirigeants territoriaux est d'agir face à ce phénomène pour continuer de mener les transitions nécessaires dans la société, la transition écologique en premier lieu, et préserver la qualité du service rendu aux citoyens.

Un diagnostic quantitatif, confirme l'accélération du vieillissement des effectifs territoriaux : **fin 2020, plus d'un agent sur quatre de la Fonction publique territoriale avait 55 ans ou plus, contre un sur six en 2010** ; cette part des séniors (25,8 %) étant nettement supérieure à celle des fonctions publiques hospitalière (17,3 %) et de l'Etat (18,4 %), comme à celle du secteur privé (17 %).
Ce diagnostic révèle également que **ce vieillissement touche inégalement les territoires**, la part des séniors atteint 30 % ou plus dans 10 départements, **et les cadres d'emploi**, certaines filières techniques et sociales étant particulièrement concernées.

Cette étude, essentiellement basée sur l'exploitation d'entretiens qualitatifs réalisés dans 33 collectivités permet de cerner les enjeux liés aux départs à la retraite : **des enjeux en matière d'organisation des services,** de la perte de compétences et de connaissances à la remise en cause de la continuité du service public, **mais aussi des opportunités,** à condition toutefois que les départs soient anticipés et accompagnés.

Or, les entretiens font clairement ressortir **l'insuffisante vigilance portée à l'évolution des départs ainsi que leur faible place dans les prospectives RH, lorsqu'elles existent**, ce qui est encore loin d'être la règle générale.

S'y ajoutent des enjeux financiers dont les effets s'avèrent toutefois ambigus et **des enjeux forts en matière de RH** comme ceux liés à la prise en charge du

vieillissement au travail et à l'usure professionnelle alors que le nombre de départs pour invalidité, un sur dix en 2020, a augmenté de 11% depuis 2016.

De nombreux dispositifs inspirants mis en place dans les collectivités interrogées pour faire face à cette situation et **plusieurs préconisations** permettront aussi, à travers cette étude, de se projeter pour construire des réponses possibles pour **« bien vieillir »** et **bien accompagner les transitions professionnelles et organisationnelles**.

L'étude est disponible ici.

A propos de La Banque Postale

La Banque Postale forme, avec ses filiales dont CNP Assurances, un grand groupe international de bancassurance, 11ème de la zone euro par la taille du bilan. Son modèle d'affaires diversifié lui permet d'accompagner en France 20 millions de clients particuliers, entreprises et acteurs du secteur public local, avec une gamme complète accessible à tous. Filiale du groupe La Poste, La Banque Postale est une banque de proximité, présente sur tout le territoire avec 17 000 points de contacts dont 7 000 bureaux de poste.

Avec son plan stratégique « La Banque Postale 2030 », elle se fixe l'ambition de devenir la banque préférée des Français, avec une offre intégrée et omnicanal de services de bancassurance articulée autour de ses trois marques : La Banque Postale, sa banque au quotidien, Ma French Bank, sa banque 100% mobile et Louvre Banque Privée, sa banque patrimoniale.

La Banque Postale accélère sa stratégie de diversification et développe ses métiers d'expertise, notamment dans la gestion d'actifs, l'assurance, le crédit à la consommation et la banque de financement et d'investissement.

Forte de son identité citoyenne, La Banque Postale œuvre pour une transition juste en intégrant au cœur de sa gouvernance des objectifs en matière d'impact environnemental et social. Entreprise à mission depuis mars 2022 et leader de la finance à impact, La Banque Postale ambitionne d'atteindre zéro émission nette dès 2040. Elle figure aux 1ers rangs des agences de notation extra-financière.

Contacts presse

La Banque Postale
Stéphanie NOEL
06 38 27 32 91
Stephanie.noel@laposte.fr

INET
Jérémy DURAND
06 99 87 37 43
jeremy.durand@cnfpt.fr